

Código de Ética EnviSol

Compromisso com a Excelência

Pensando em oferecer soluções globais em serviços ambientais, extremamente focada em seus clientes, e contando com uma administração participativa, a EnviSol sentiu-se encorajada a enfrentar novos desafios, levando em conta os recursos necessários para ter sucesso, como ter colaboradores capacitados e em contínuo aprendizado, tecnologia apropriada, informações pertinentes e disponibilidade de equipamentos.

O relacionamento com seus clientes, muitos deles líderes nos mais diversos segmentos de atuação, é marcado pela seriedade e confiança, demonstrando nosso comprometimento cada vez mais intenso com o atendimento de suas necessidades.

A Missão da EnviSol é desenvolver soluções ambientais de alto valor agregado, tornando evidente ao mercado nossa competência no entendimento de suas necessidades, em serviços e no seu pronto atendimento, através de uma solução com custo, prazo e qualidade excelente.

Sua Visão é ser reconhecida como um parceiro indispensável no fornecimento de soluções Ambientais, através de esforços empenhados em suas atividades, e, logicamente através do compromisso com seus Valores:

- Ética, transparência, profissionalismo e credibilidade.
- Valorização das parcerias.
- Busca da excelência no relacionamento com nossos colaboradores, através de sua valorização como profissional, pessoa e cidadão.
- Preservação do meio ambiente.
- Participação ativa nos projetos da comunidade.

Índice

Objetivo

Princípios Gerais

1. O Pacto Global e os princípios de responsabilidade social da EnviSol

2. Normas gerais de conduta

2.1. Normas de conduta direcionadas aos empregados

2.2. Normas de conduta direcionadas aos Executivos

2.3. Normas de conduta com clientes, fornecedores, parceiros e partes interessadas

Aplicabilidade

Relações com autoridades governamentais

Conflito de interesses

Controle interno

1. Proteção de ativos e informações

2. Registros, relatórios e sistemas

Qualidade

Princípios de responsabilidade social da EnviSol

1. Direitos humanos

2. Trabalho forçado

3. Trabalho infantil

4. Igualdade de oportunidades

5. Salários iguais por trabalhos de igual valor

6. Relações com empregados e seus representantes

7. Condições de trabalho

8. Proteção da saúde

9. Salário

10. Jornada de trabalho

11. Treinamento

12. Fornecedores

Proteção ao meio ambiente

Compromisso com altos padrões éticos

Cumprimento do Código de Ética da EnviSol

Sanções

I. Objetivo

Para se construir e manter uma grande empresa é preciso muito mais do que recursos, máquinas, equipamentos e instalações. É necessário contar com pessoas. Preocupada em nortear suas ações, garantindo que as relações entre as pessoas transcorram dentro de princípios éticos, a EnviSol decide criar e divulgar este código de ética.

II. Princípios Gerais

1. O Pacto Global e os princípios de responsabilidade social da EnviSol

O Pacto Global é uma iniciativa desenvolvida pelo ex secretário-geral da ONU, Kofi Annan, com o objetivo de mobilizar a comunidade empresarial internacional para a adoção, em suas práticas de negócios, de valores fundamentais e internacionalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção refletidos em 10 princípios.

Através de acordos entre as Nações Unidas e as indústrias privadas, o Pacto Global cria uma estrutura global para a promoção de ações responsáveis em apoio a estes princípios. Jairo Ribeiro, Presidente da EnviSol, firmou este compromisso em nome da empresa no início do ano de 2015.

Estes princípios firmam o compromisso da empresa em preservar os direitos humanos já reconhecidos e sustentar o princípio de oportunidades iguais de trabalho, proibindo qualquer forma ilegal de discriminação, além da preservação do meio ambiente.

Firmam também o comprometimento da EnviSol, dentro das disposições legais aplicáveis, como o pagamento de salários iguais por trabalhos de igual valor, a rejeição de condições de exploração no trabalho, além de promover ações visando a segurança e a saúde de seus empregados no local de trabalho.

A EnviSol garante que todos os seus empregados sejam indicados, incentivados e autorizados a se desenvolver de acordo com suas competências, habilidades e desempenho, sem quaisquer formas de discriminação.

Uma etapa importante para o sucesso do Pacto Global e dos princípios de responsabilidade social consiste em conscientizar todos os empregados sobre esses objetivos, estabelecendo padrões de comportamento para os Executivos e demais empregados.

A relação com cliente, fornecedores e outros parceiros de negócio, bem como contatos com partidos políticos e autoridades são também regulamentados, além de serem estabelecidas diretivas para a proteção ao meio ambiente.

2. Normas gerais de conduta

2.1. Normas de conduta direcionadas aos empregados

Os empregados devem promover um ambiente de trabalho positivo, através de seu comportamento, tolerância, respeito e trabalho cooperativo, estando comprometidos com um comportamento ético e responsável.

A dignidade de cada indivíduo deve ser respeitada, sendo que os problemas no ambiente de trabalho devem ser discutidos visando a busca de soluções em conjunto.

2.2. Normas de conduta direcionadas aos Executivos

Os Executivos devem apoiar atitudes e comportamentos produtivos, através de práticas administrativas orientadas por valores e baseadas em desempenho, servindo como exemplo de respeito pela dignidade de todos os empregados.

Devem manter uma convivência aberta com os empregados, para criar um ambiente de trabalho positivo, atuando na prevenção de comportamentos não aceitáveis e agindo como mediadores em conflitos.

2.3. Normas de conduta com clientes, fornecedores, parceiros e partes interessadas

Os empregados e executivos da EnviSol, devem estar cientes de que representam a empresa através de seu comportamento e atitude, estando cientes que os mesmos podem afetar tanto a reputação externa da empresa quanto sua cultura interna.

Espera-se que todos os empregados tratem as outras pessoas da mesma forma como gostariam que fossem tratados. Os princípios de justiça e respeito também devem ser observados na publicidade e na apresentação pública da empresa.

III. Aplicabilidade

Todos têm a responsabilidade de conhecer e cumprir o Código de Ética da EnviSol, bem como obedecer às diretivas e normas internas estabelecidas, além de proteger a reputação da EnviSol

As diretivas de conduta da EnviSol constituem uma norma interna fundamentada na legislação vigente e são válidas para todas as atividades de negócios.

IV. Relações com autoridades governamentais, autoridades e funcionários públicos

A prática empresarial da EnviSol está pautada no cumprimento das leis governamentais em geral, adotando uma postura neutra e imparcial em relação ao envolvimento político partidário.

V. Conflito de interesses

Os empregados devem evitar interesses pessoais ou atividades financeiras que conflitem, ou pareçam conflitar, com os interesses da EnviSol, não aceitando presentes, refeições, lazer ou qualquer outro benefício proveniente de parceiros de negócio, desde que previamente autorizado por seu superior imediato.

Os empregados não podem se envolver com atividades comerciais particulares, que interfiram em suas atividades na EnviSol. Além disso, sem que haja uma aprovação prévia por parte da EnviSol, os mesmos também não poderão trabalhar ou de qualquer outra forma executar serviços autônomos para parceiros de negócio ou concorrentes.

Dentro de suas capacidades pessoais, os empregados podem participar de organizações cívicas, educacionais, governamentais e comunitárias, bem como da diretoria de clubes privados, instituições educacionais, grupos beneficentes e hospitais, desde que tal participação não interfira no cumprimento de suas atividades como empregado da EnviSol.

Os empregados que participam ou trabalham na direção de organizações cívicas, educacionais, governamentais e comunitárias, ou quaisquer outras sem fins lucrativos, como representantes da empresa, devem obter previamente um consentimento expresso da EnviSol.

VI. Controle interno

1. Proteção de ativos e informações

É responsabilidade dos empregados zelar pela guarda e conservação do patrimônio da EnviSol, protegendo-o contra perda, roubo/furto, abuso e uso, acesso ou disponibilização não autorizados, além de manter o sigilo de informações internas.

2. Registros, relatórios e sistemas de controle interno

A EnviSol mantém sistemas efetivos de controle interno destinados a assegurar o cumprimento das leis e de sua política corporativa, proteger e prevenir o uso inapropriado de seus ativos e garantir que transações empresariais e outras atividades corporativas sejam efetuadas com a devida autorização.

Os registros da empresa são de propriedade exclusiva da EnviSol, devendo ser gerados e mantidos em conformidade com as políticas aplicáveis.

VII. Qualidade

O comprometimento da EnviSol com a qualidade e com os processos de melhoria contínua é fundamental ao seu crescimento e prosperidade. Os empregados devem se esforçar para

exceder às expectativas dos clientes internos e externos e continuamente melhorar a qualidade de nossos produtos e serviços.

VIII. Princípios de responsabilidade social da EnviSol

A EnviSol reconhece sua responsabilidade social e os princípios que compõem a base do Pacto Global e reconhece que é indispensável para uma companhia que se baseia em valor.

1. Direitos humanos

A EnviSol respeita e apoia a total obediência aos direitos humanos, internacionalmente aceitos.

2. Trabalho forçado

A EnviSol condena todas as formas de trabalho forçado e obrigatório.

3. Trabalho infantil

A EnviSol apoia a erradicação da exploração da mão de obra infantil. As crianças não devem ser privadas de seu desenvolvimento. Sua saúde e segurança não devem, de forma alguma, ser afetadas. Sua dignidade deve ser respeitada.

4. Igualdade de oportunidades

A EnviSol assume a responsabilidade de garantir igualdade de oportunidades em relação ao emprego e rechaçar qualquer discriminação contra empregados, baseada em gênero, raça, condição física, origem, religião, idade ou orientação sexual, exceto se a legislação do país previr expressamente um tipo de seleção de acordo com critérios específicos.

5. Salários iguais por trabalhos de igual valor

Dentro do âmbito da legislação nacional, a EnviSol respeita o princípio do pagamento igual por trabalho de igual valor, como por exemplo, para homens e mulheres.

6. Relações com empregados e seus representantes

A EnviSol reconhece o direito humano de constituir sindicatos e o direito da negociação coletiva, conforme regulamentações estatutárias locais, onde, durante as campanhas de mobilização, a empresa e seus Executivos permanecerão neutros. Os sindicatos e a empresa irão cumprir com os princípios básicos de democracia, garantindo assim, que os empregados possam tomar suas decisões de forma livre.

7. Condições de trabalho

A EnviSol se opõe a qualquer condição de trabalho tida como exploradora.

8. Proteção da saúde

A EnviSol assegura a saúde e a segurança do local de trabalho a um nível nunca menor do que o estabelecido pela legislação nacional, bem como apoia a melhoria contínua das condições de trabalho.

9. Salário

A EnviSol respeita o direito ao recebimento de um salário adequado, que não seja menor que o salário mínimo legalmente estabelecido, bem como em relação ao mercado de trabalho local.

10. Jornada de trabalho

A EnviSol garante o cumprimento das exigências legais do país sobre a jornada de trabalho e férias regulares remuneradas.

11. Treinamento

A EnviSol apoia o desenvolvimento profissional de seus empregados com o objetivo de atingir um melhor desempenho profissional e alta qualidade do trabalho.

12. Fornecedores

A EnviSol apoia e incentiva seus fornecedores a introduzir e implantar princípios equivalentes em suas próprias empresas.

IX. Proteção ao meio ambiente

A EnviSol se dedica a proteger o meio ambiente para as gerações atuais e futuras e a estar em conformidade com toda a legislação e regulamentação de proteção ambiental aplicável. A empresa espera e encoraja a participação e o apoio ativo de seus empregados na busca de novos produtos e tecnologia de fabricação que promovam a conservação de recursos, facilitem a reciclagem, eliminem a poluição e preservem o ambiente natural.

X. Compromisso com altos padrões éticos

A EnviSol está comprometida em alcançar altos padrões éticos em suas transações comerciais atendendo integralmente atender integralmente qualquer legislação comercial e antitruste aplicável e outras leis correlatas, pertinentes a preços justos, justa concorrência e proteção ao consumidor, não tolerando práticas corruptas e não éticas por parte de seus empregados e parceiros de negócio.

É terminantemente proibida a participação ou aceitação de propinas ou qualquer outra forma de corrupção.

XI. Cumprimento do Código de Ética da EnviSol

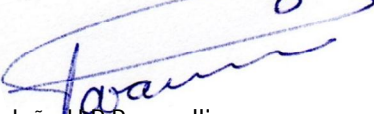
Dúvidas sobre o Código de Ética da EnviSol irão surgir sempre. Caso os empregados estejam inseguros sobre qual a atitude mais correta a tomar, eles deverão discutir o assunto com o seu superior ou com a área de Recursos Humanos

XII. Sanções

A violação do Código de Ética da EnviSol ou de quaisquer outros procedimentos, diretivas ou políticas da empresa pode resultar em ações disciplinares, na rescisão do vínculo trabalhista e na abertura de processos judiciais.

É responsabilidade da EnviSol assegurar que todos os empregados se familiarizem com o conteúdo deste Código de Ética e respeitem suas normas, se reservando o direito de alterar e interpretar os termos descritos neste Código de Ética.

Jundiaí, 11 de Janeiro de 2020



João H R Pavanelli
Sócio - Diretor